



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 18] नई दिल्ली, अप्रैल 24—अप्रैल 30, 2005, शनिवार/वैशाख 4—वैशाख 10, 1927
No. 18] NEW DELHI, APRIL 24—APRIL 30, 2005, SATURDAY/VAISAKHA 4—VAISAKHA 10, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th April, 2005

G.S.R. 147.—Reference Notification published vide G.S.R. 266 in the Gazette of India dated 26th July 2003. In the Schedule (English version) the following changes may be made :

Existing	To be replaced with
In Col. 14 Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. 13012/2/2001-Academy Desk]

JYOTSANA VARMA RAY, Dy. Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 148.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) (समूह घ पद) भर्ती नियम, 1986 तथा सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में कतिपय समूह घ के पदों से संबंधित सेवा की शर्तों का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) (समूह घ पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2610-60-2910- 65-3300-70- 4000 रुपए	अचयन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवधि, यदि विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं	आवश्यक : (1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) गेस्टेटर मशीन प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीणता।	नहीं	दो वर्ष

(6)

टिप्पण-1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण-2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिसे पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।

(11)

(12)

100% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे चपरासी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की है और डुप्लीकेटिंग मशीन प्रचालन और अनुरक्षण में प्रवीण हो जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा।

प्रतिनियुक्ति : —केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;
- (ii) जिन्होंने 2550-3200 रुपए या समतुल्य वेतनमान में कम से कम दो वर्ष सेवा की हो; और
- (iii) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी —अध्यक्ष	
2. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में समूह "घ" कर्मचारिवृन्द का भार साधक अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
3. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में अनुभाग अधिकारी या अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. दफ्तरी	17* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'घ', अराजपत्रित), अननुसचिवीय	2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
100% प्रोन्नति द्वारा।	सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में कार्यरत ऐसे चपरासी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी —अध्यक्ष	
2. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में समूह "घ" कर्मचारिवृन्द का भार साधक अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
3. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में अनुभाग अधिकारी या अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. वरिष्ठ चपरासी	6* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'घ', अराजपत्रित), अननुसचिवीय	2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
100% प्रोन्नति द्वारा।	सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में कार्यरत ऐसे चपरासी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

(13)	(14)
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी —अध्यक्ष	
2. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में समूह "घ" कर्मचारिवृन्द का भार साधक अनुभाग अधिकारी —सदस्य	
3. मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में अनुभाग अधिकारी या अनुभाग अधिकारी की पंक्ति का अधिकारी —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. चपरासी	38* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साम्भारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	2550-55-2660-60-3200 रुपए	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण-1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	लागू नहीं होता	आवश्यक : शुर्वी कक्षा उत्तीर्ण। वांछनीय :— होम गार्ड और सिविल रक्षा में 'आधारिक' और पुनश्चर्या, पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
टिप्पण-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				

(11)	(12)
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में 2550-3200 रुपये के वेतनमान में कार्यरत ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है और जो प्राथमिक रूप से साक्षर हो और हिन्दी या अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा को पढ़ने में अपनी समर्थता का साक्ष्य देता हो।

(13)	(14)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. सफाईवाला	5* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसूचित	2550-55-2660- 60-3200 रुपये	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं	पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण या इसके समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण-1 आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहोल और
स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के
पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है।)

टिप्पण-2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से
की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह
अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों
से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(11)	(12)
100% सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

[सं. ए. 12017/1/2003-प्रशा. 1]

एस० आर० शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 25th April, 2005

G.S.R. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) (Group D Posts) Recruitment Rules, 1986 and the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) (Group D Posts) Recruitment Rules, 2003 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes, the following rules to regulate the conditions of service relating to certain Group D posts in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) (Group D Posts) Recruitment Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that these are other grounds for doing, so, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other Backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
1. Junior Gestetner Operator	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

6

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications prescribed for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
7	8	9	10
No	(i) 8th Class pass (ii) Proficiency in operating and maintaining Gestetner machine	No	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the posts to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/deputation or absorption, or short-term contract or re-employment is to be made		
11	12		
100% by Promotion failing which by deputation/absorption	<p>Promotion : Peons with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis having proficiency in operating and maintenance of duplicating machines failing which by deputation or absorption.</p> <p>Deputation : Officer of the Central Government : (i) Holding analogous post on regular basis in parent cadre or departments.</p>		

12

(ii) holding posts in the scale of Pay of Rs. 2550-3200 or equivalent for atleast two years

(iii) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in Column 8.

Note : The period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization department shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. An Officer of the rank of Under Secretary —Chairman
2. Section Officer incharge of Group D staff in Main Sectt. of Ministry —Members
3. Section Officer or officer in the rank of Section Officer in the Main Sectt. of Ministry —Member

1	2	3	4	5	6
2. Daftry	17* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable

7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
100% by Promotion	Peons working in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting with three years' service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. An Officer of the rank of Under Secretary —Chairman
2. Section Officer Incharge of Group D staff in Main Secretariat of Ministry —Member
3. Section Officer or officer in the rank of Section Officer in the Main Secretariat of Ministry —Member

123345/05-3

1	2	3	4	5	6
3. Senior Peon	6* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non-Selection	Not applicable
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
11				12	
100% by Promotion		Peons working in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting with three years' service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis.			
13				14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :—				Not applicable	
1.	An Officer of the rank of Under Secretary —Chairman				
2.	Section Officer incharge of Group D staff in Main Secretariat of Ministry —Member				
3.	Section Officer or officer in the rank of Section Officer in the Main Secretariat of Ministry —Member				
1	2	3	4	5	6
4. Peon	38* (2005) *Subject to variation dependent on the work load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

6

Note 2. In the case of recruitments made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

7	8	9	10		
Not applicable	Essential : 8th Class pass Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Two years for direct recruits		
11		12			
75% by Direct recruitment 25% by Absorption, failing which by Direct recruitment.		Group D employees working in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting in the scale of pay of Rs. 2550-3200, with five years' service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis. They should also possess elementary literacy and give proof of ability to read either Hindi or English or a regional language in a simple written test.			
13		14			
Not applicable.		Not applicable.			
1	2	3	4	5	6
5. Safaiwala	5* (2005) *Subject to variation dependent on the work- load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55- 2660-60- 3200	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.) Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

6

Note 2. In the case of recruitments made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

7	8	9	10
No	Fifth class pass or its equivalent	Not applicable	Two years for direct recruits
11		12	
100% by Direct recruitment		Not applicable	
13		14	
Not applicable		Not applicable.	

[No. A-12017/1/2003-Admn. I]
S.R. SHARMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2005

सा.का.नि. 149.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध औषधि नियंत्रक (भारत) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन में औषधि नियंत्रक (भारत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन में औषधि नियंत्रक (भारत) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5)-से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
औषधि नियंत्रक (भारत)	1* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	18400-500-22450 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान/भेषजिक रसायन विज्ञान/जैव रसायन/भेषजी/भेषजगुण विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य। (ii) औषधि मानकीकरण और औषधि मानकों के नियंत्रण से संबद्ध समस्याओं से निपटने का 15 वर्ष का अनुभव। अथवा किसी ख्यातिप्राप्त समुत्थान में औषधियों के विनिर्माण या परीक्षण का 15 वर्ष का अनुभव। वांछनीय :— औषधि और प्रसाधन सामग्री अधिनियम और उसके अधीन नियमों के प्रशासन तथा/या औषधियों के विनिर्माण और परीक्षण और/या औषधियों के आयात तथा निर्यात से संबंधित समस्याओं के निपटाने का दो वर्ष का अनुभव। (उपरोक्त अनुभव आवश्यक अर्हता (ii) के अधीन विहित पन्द्रह वर्षों के अनुभव में सम्मिलित रूप से जोड़ा जा सकता है।) टिप्पण 1 :— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के			आयु : नहीं शैक्षिक और अन्य अर्हता : हां	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

8

विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की प्रकृति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

संयुक्त रीति—प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) धन प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
बाहरी व्यक्तियों के साथ विभागीय अधिकारियों पर भी विचार होगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है)/प्रोन्नति :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वायत्त संगठनों/अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

I. (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
(ii) जो मूल काडर/विभाग में 14300—18300 रु. के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

II 16400—20000 रुपए के वेतनमान में 3 वर्ष की सेवा वाले विभागीय संयुक्त औषध नियंत्रक (भारत) पर भी बाहर के उम्मीदवारों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो इस पद को पदोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

1. सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य
3. स्वास्थ्य सेवाओं के महानिदेशालय —सदस्य

इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय और पद पर नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए. 11016/2/2000-सी.एच.एस.-6/डी.एम.एस. एंड पी.एफ.ए.]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3 (i), तारीख 4 जुलाई, 1981, सं. सा.का.नि. 620 तारीख 23 जून, 1981 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 29th March, 2005

G.S.R. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Drugs Standard Control Organisation Recruitment Rules, 1981, in so far as it relates to the post of Drugs Controller (India), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Drugs Controller (India) in the Central Drugs Standard Control Organisation of the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(i) These rules may be called the Drugs Controller (India) in the Central Drugs Standard Control Organisation Recruitment Rules, 2005.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward communities, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Drugs Controller (India)	1* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 18400-500-22400	Non-Applicable	Not Exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto Five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

6

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruitment	Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
Not applicable	<p>Essential:—</p> <p>(i) Post-Graduate Degree in Chemistry/ Pharmaceutical Chemistry/Biochemistry/ Pharmacy/Pharmacology of a recognised university or equivalent.</p> <p>(ii) Fifteen years' experience in dealing with problems connected with drugs, Standardisation and control of Drugs standards.</p> <p>Or</p> <p>Fifteen years' experience either in the manufacture or testing of drugs in a concern of repute.</p> <p>Desirable:—</p> <p>Two years' experience of administration of the Drugs and Cosmetic Act and the rules thereunder and/or of manufacture and testing of Drugs and/or dealing with problems connected with import and export of Drugs.</p> <p>(The above experience may be counted as included in the fifteen years' experience prescribed under EQ(ii).</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>	<p>Age : No</p> <p>Essential Qualifications: Yes</p>	One year for direct recruits

8

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission. In case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribe. If, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Composite Method—
[Deputation (Including Short Term Contract) plus promotion failing which by direct recruitment. The Departmental Officer will also be considered alongwith outsiders and in case, He/She is selected. The post shall deemed to have been filled by promotion.

Deputation (ISTC)/Promotion
Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous Organisations/Research Institutions:

- I. (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/departments; or
(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 14300—18300 or Equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing education qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

II. The Departmental Joint Drug Controller (India) in the pay scale of Rs. 16400—20000 with three years service shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]

1233GF/05-5

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—

1. Secretary Ministry of Health and Family Welfare —Chairman
2. Additional Secretary Ministry of Health and Family Welfare —Member
3. Director General of Health Services —Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

[F. No. A. 11016/2/2000-CHS-VI/DMS & PFA]

NITA KEJERIWAL, Under Secy.

Note :— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated the 4th July, 1981 vide number G.S.R. 620, dated 23rd June, 1981.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2005

सा.का.नि. 150.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1967 को, जहां तक वे उपमहानिदेशक (कार्मिक), निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) और प्रादेशिक प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने से लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण में उपमहानिदेशक (कार्मिक), निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) और प्रादेशिक प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण में उपमहानिदेशक (कार्मिक), निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) और प्रादेशिक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. उप महानिदेशक (कार्मिक)	1* (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	18400-500- 22400 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
10		11		12	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा			
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।		प्रोन्नति: ऐसा निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) (14300-18300 रु०) जिसने इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग सदृश पद धारण किए हुए हों; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 16400-20000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 14300-18300 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और			

11

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; और

(ii) प्रशासन, लेखा, स्थापना, विधिक और सर्तकता विषयों में पंद्रह वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिल कर बनेगी (पुष्टि के लिए):—

किसी अधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधन। शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|-----------------------------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव/अपर सचिव, खान मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक/ज्येष्ठ उप महानिदेशक भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6
2. निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	2* (2005) *(कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	14300-400-18300 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य		

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा प्रादेशिक प्रशासनिक अधिकारी (12000-16500 रु.) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या

(12)

दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

छूट खंड : ऐसा पदधारी जो पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा सहित प्रादेशिक प्रशासनिक अधिकारी का पद धारण किए हुए हैं, निदेशक (कार्मिक और प्रशासन) के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बना रहेगा।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 12000-16500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; और

(ii) प्रशासन, लेखा, स्थापना, विधिक और सतर्कता विषयों में 12 वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे)
(पुष्टि के लिए) :—

- | | |
|-----------------------------------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक/ज्येष्ठ उप महानिदेशक भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण | —सदस्य |

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध का संशोधन। शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. प्रादेशिक प्रशासनिक अधिकारी	06 * (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	12000-375-16500 रु.	चयन

1233 6/5-6

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)		(12)		
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		<p>प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (10000-15200 रु.) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>छूट खंड : ऐसा पदधारी जो पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा सहित ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी का पद धारण किए हुए हैं, प्रादेशिक प्रशासनिक अधिकारी के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बना रहेगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी,—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नालिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) प्रशासन, लेखा, स्थापना, विधिक और सतर्कता विषयों में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
(13)		(14)		
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (जिसमें निम्नलिखित होंगे) (पुष्टि के लिए) :—		<p>किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>		
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष			
2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय	—सदस्य			
3. महानिदेशक/ज्येष्ठ उप महानिदेशक भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण	—सदस्य			

[सं. 3/8/2003-एम. II]

विनोद कुमार, निदेशक

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 27th April, 2005

G.S.R. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the post of Deputy Director General (Personnel), Director (Personnel and Administration) and Regional Administrative Officer, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Personnel), Director (Personnel and Administration) and Regional Administrative Officer in the Geological Survey of India, Ministry of Mines, namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Geological Survey of India (Deputy Director General (Personnel), Director (Personnel and Administration) and Regional Administrative Officer) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Deputy Director General (Personnel)	1* (2005) *(Subject to variation/dependent on workload).	General Central Service Group 'A', 22400 Gazetted, Ministerial.	Rs. 18400-500-	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion :— Director (Personnel and Administration) (Rs. 14300—18300) with three years' of regular service in the grade.</p> <p>Note : where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :— 1. Officers under the Central/State Governments :—</p> <p>(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) With two years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 16400—20000 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 14300—18300 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience :</p> <p>(i) degree from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(ii) Fifteen years experience in Administration, Accounts, Establishment, Legal and Vigilance Matters.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (consisting of) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment rules.
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman	
2. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Mines —Member	
3. Director General/Senior Deputy Director General, Geological Survey of India —Member	

1	2	3	4	5	6
2. Director (Personnel and Administration)	2* (2005) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Rs. 14300-400-18300	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil		
11	12				

Promotion failing which by deputation

Promotion :—

Regional Administrative Officer (Rs. 12000-16500) with five years' of regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Exemption Clause : The incumbent holding the post of Regional Administrative Officer on regular basis on the date of notification of the revised rules will continue to be eligible for promotion to the post of Director (Personnel and Administration) with 3 years' service.

Deputation :—Officers under the Central/State Governments :—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) With five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12000-16500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
 - (i) Degree from a recognized University or equivalent; and
 - (ii) 12 years' experience in Administration, Accounts, Establishment, Legal and Vigilance matters.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1232 4703-7

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(consisting of) :—**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Mines —Member
3. Director General/Senior Deputy Director General,
Geological Survey of India —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation and for amendment/relaxation of any provision of these Recruitment Rules.

1	2	3	4	5	6
3. Regional Administrative Officer	6* (2005) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Rs. 12000-375-16500	Selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

11	12
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion :— Senior Administrative Officer (Rs. 10000—15200) with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Exemption Clause : The incumbent holding the post of Senior Administrative Officer on regular basis on the date of notification of the revised rules will continue to be eligible for promotion to the post of Regional Administrative Officer with 3 years' service.</p> <p>Deputation (1) :—Officers of the Central /State Governments :—</p> <ol style="list-style-type: none"> (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualification and experience : <ol style="list-style-type: none"> (i) Degree from a recognized University or equivalent; and (ii) 10 years' experience in Administration, Accounts, Establishment, Legal and Vigilance matters. <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation.</p>

12

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(consisting of) :—**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Mines —Member
3. Director General/Senior Deputy Director General,
Geological Survey of India —Member

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation and for amendment/relaxation of any provision of these provision of these Recruitment Rules.

[No. 3/8/2003-M. II]

VINOD KUMAR, Director